

NOTA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA

Niniejsza nota informacyjna przedstawia informacje na temat danych osobowych przetwarzanych przez spółkę Tesco (Polska) sp. z o. o. („Tesco”), dotyczących osoby („Kandydat”), która kandyduje do pracy w Tesco lub bierze udział w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Tesco, wymagane zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - „RODO”)

Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych Kandydata jest **TESCO (Polska) Sp. z o. o.**, ul. Kapelanka 56, 30-347 Kraków, KRS: 0000016108, REGON: 011270099, NIP: 526-10-37-737 („my”, „nas”, „nasze” lub „Tesco”).

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

Z Inspektorem Ochrony Danych osobowych Tesco można skontaktować się za pomocą poczty elektronicznej pod adresem: CE.DPO@tesco-europe.com

Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Cel Przetwarzania danych

Dane osobowe Kandydata wykorzystujemy:

w celu podjęcia kroków na wniosek Kandydata przed zawarciem umowy o pracę

gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Tesco, w tym dla zapewnienia zgodności z przepisami dotyczącymi zatrudnienia i zabezpieczenia społecznego;

w przypadku gdy jest to konieczne ze względu na prawnie uzasadnione interesy Tesco lub strony trzeciej.

W celu uwzględnienia w obecnym lub przyszłych procesach rekrutacyjnych innych informacji podanych przez Kandydata, niewymaganych przepisami prawa, w szczególności art. 22[1] Kodeksu Pracy

W celu wzięcia udziału przez Kandydata w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Tesco, w sytuacji, gdy Kandydat nie zostanie zatrudniony w ramach obecnej rekrutacji.

W celu prowadzenia marketingu bezpośredniego, w sytuacji, gdy Kandydat wyraził na to odrębną zgodę.

Podstawa prawna przetwarzania danych

Jest to podstawa prawna, na której polegamy przy przetwarzaniu danych osobowych, aby mieć pewność, że robimy to zgodnie z prawem.

Podjęcie działań przed zawarciem umowy - Artykuł 6 ust. 1 lit. b) RODO

Wykonanie obowiązku prawnego - Artykuł 6 ust. 1 lit. c) RODO, Artykuł 22[1] Kodeksu Pracy oraz akty wykonawcze do Kodeksu pracy.

Prawnne uzasadnione interesy Tesco lub strony trzeciej - Artykuł 6 ust. 1 lit. f) RODO

Zgoda Kandydata - Artykuł 6 ust. 1 lit. a) RODO

Zgoda Kandydata - Artykuł 6 ust. 1 lit. a) RODO

Zgoda Kandydata - Artykuł 6 ust. 1 lit. a) RODO

Prawnne uzasadnione interesy Tesco lub strony trzeciej

W przypadkach, w których powyżej wskazano, że wykorzystanie danych osobowych Kandydata opiera się na prawnie uzasadnionych interesach Tesco lub strony trzeciej, te interesy to:

- zapewnienie zgodności z przepisami prawnymi dotyczącymi zatrudnienia lub zabezpieczenia społecznego;
 - rozwiązywanie sporów, rozpatrywanie skarg lub roszczeń, zapobieganie i wykrywanie zachowań antyspołecznych, oszustw lub innych przestępstw;
 - zrozumienie preferencji zawodowych lub predyspozycji Kandydata oraz jego wcześniejszych doświadczeń z pracy w Tesco i / lub innymi pracodawcami było zadowalające;
- za wyjątkiem sytuacji, gdy takie interesy mają mniejszą wagę, niż interesy związane z podstawowymi prawami i wolnościami Kandydata

Informacja o odbiorcach lub kategoriach odbiorców danych osobowych

Podmioty z Grupy Tesco

- **TESCO Stores ČR a.s.**, Vršovická 1527/68b, 100 00 Praha 10, Republika Czeska
- **TESCO-GLOBAL Áruházak Zártkörűen Működő Részvénytársaság**, H-2040 Budaörs, Kinizsi út 1-3., Węgry
- **TESCO STORES SR, a.s.**, Kamenné nám. 1/A, 815 61 Bratislava, Słowacja

Dostawcy Usług - podmioty, które dostarczają nam:

- usługi związane z technologią (na przykład wsparcie naszych stron Internetowych, aplikacji mobilnych i innych systemów biznesowych, z których korzystamy w celu dostarczenia Ci naszych Usług)
- usługi związane przechowywaniem, łączeniem i analizowaniem danych)
- usługi kurierskie
- usługi związane z marketingiem bezpośrednim, które w naszym imieniu wysyłają komunikację elektroniczną, w tym newslettery Tesco
- usługi drukowania oraz doręczania korespondencji pocztowej, którą wysyłanej do Kandydatów do naszych klientów
- usługi prawne i inne wyspecjalizowane usługi.

Inni odbiorcy danych:

Dane osobowe mogą zostać innym organizacjom w następujących okolicznościach:

- jeżeli prawo lub władza publiczna określa obowiązek udostępnienia takich danych;
- jeżeli udostępnienie jest konieczne w celu ustalenia, wykonywania lub obrony naszych praw (obejmuje to udostępnianie danych osobowych innym podmiotom w celu zapobiegania oszustwom);
- w przypadku restrukturyzacji, sprzedaży lub przeniesienia własności przedsiębiorstwa (lub jego części), na przykład w związku z przejęciem lub fuzją.

Informacja o zamiarze przekazywania danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej

Dane osobowe zbierane od Kandydatów, mogą być przekazywane i przechowywane w miejscu przeznaczenia znajdującym się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. Mogą być również przetwarzane przez firmy działające poza EOG, które pracują dla Tesco lub

dla jednego z naszych Dostawców Usług. W takim przypadku zapewniamy, że prawo do prywatności jest respektowane zgodnie z przepisami RODO oraz niniejszą Notą Informacyjną. Najczęstszym sposobem, z którego korzystamy, aby osiągnąć ten cel jest zawarcie specyficznego rodzaju umowy, z wykorzystaniem standardowych klauzul umownych (tzw. Klauzul Modelowych) lub w oparciu o zatwierdzony pakiet zasad ochrony prywatności, taki jak np. Tarcza Prywatności („*Privacy Shield*”), który znajduje zastosowanie przy przekazywaniu danych do USA.

Retencja danych – kryteria ustalenia okresu przechowywania danych osobowych

osobowe Kandydata nie będą przechowywane dłużej, niż jest to konieczne dla osiągnięcia celów wskazanych powyżej, przy czym to jak długi jest to czas, jest zależne od kilku czynników, w szczególności tego:

- Dlaczego przede wszystkim dane osobowe zostały zgromadzone;
- Jak dawno temu to nastąpiło;
- Czy istnieją prawne/regulacyjne powody, dla których powinniśmy je przechowywać;
- Czy potrzebujemy tych danych, aby chronić Kandydata lub Tesco.

Dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane, co do zasady, nie dłużej niż do 6 (sześciu) miesięcy od zakończenia obecnego procesu rekrutacji, zaś w przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych Tesco, nie dłużej niż w ciągu 1 (jednego) roku od daty zakończenia obecnego procesu rekrutacji, chyba że istnieją prawne lub regulacyjne powody dla ich dłuższego przechowywania lub innego przetwarzania (w szczególności w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń).

Informacja o prawach osoby, której dane dotyczą

Kandydat ma prawo do:

Dostępu do danych osobowych jego dotyczących, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Aby skorzystać z tych praw, prosimy o kontakt pisemny na adres Tesco wskazany powyżej.

Informacja o prawie do wycofania zgody

W przypadkach, gdy dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody, Kandydatowi przysługuje prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed jej cofnięciem.

Informacja o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego

Kandydatowi przysługuje również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego ds. ochrony danych osobowych, którym jest: **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych**, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa

Informacja o wymogu podania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22[1] Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.